Описание ситуации «Смутьян»

Андрей Тейдер был принят на должность руководителя в салон по продаже автомобилей. В его первый рабочий день к нему обратилась HR-менеджер Елизавета Петрова: «Ваша задача сложна. В группе, руководителем которой вы назначены, есть активный смутьян, которого до сих пор не уволили только потому, что он единственный из всех наших сотрудников разбирается в системе учета товарно-материальных запасов. Трое из семи остальных сотрудников всецело его поддерживают», — с этими словами Елизавета протянула Андрею папки с личными делами его будущих подчиненных.

«А каким был прежний руководитель?» — после минутной паузы поинтересовался Андрей.

«Он смотрел на все это сквозь пальцы, — вздохнула Елизавета. — Не реагировал даже на грубые ошибки команды. Я же говорю вам, это тяжелый случай, особенно учитывая, что все наши сотрудники работают в компании более пяти лет, а большинство из них очень дружны с владельцем компании».

«Думаю, эта работа как раз по мне», — улыбнулся Андрей.