Бланк для наблюдений

Оцените навыки наблюдаемого по приведенной шкале и укажите краткое обоснование своего выбора. (где 5 — высший балл, 1 – низший балл). Укажите обоснования каждой из ваших оценок (ссылки на конкретные примеры).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Неудовлетворительно | Плохо | Удовлетворительно | Хорошо | Отлично |

|  |  |
| --- | --- |
| **Балл** | **Критерий** |
|  | Развивает привлекательное видение и стратегию |
|  | Осуществляет процесс размораживания, подводя исполнителей к осознанию целесообразности планируемых изменений. |
|  | Формирует руководящие коалиции. |
|  | Распознает и преодолевает сопротивление сотрудников изменениям. |
|  | Доносит до ведома исполнителей свое видение. |
|  | Уполномочивает сотрудников, занятых внедрением инноваций, действовать согласно видению. |
|  | Подтверждает ценность изменений краткосрочными выгодами. |
|  | Закрепляет достигнутые изменения в организационной культуре. |

**\_\_\_\_\_\_\_ ИТОГО**